

グローバルビジネスと人権：  
東南アジア・南アジアにおける ESG/SDGs/人権 DD  
(第 1 回) ケーススタディ① 紛争等の影響を受ける地域における人権 DD

2022 年 9 月  
One Asia Lawyers Group  
コンプライアンス・ニューズレター  
アジア SDGs/ESG プラクティスグループ

1. はじめに

近時、「SDGs（持続可能な開発目標）」、「ESG（社会・環境・ガバナンス）」、「ビジネスと人権・人権 DD（デューデリジェンス）」などの言葉が新聞やインターネット上で並んでおり、持続可能性のための活動に取り組む企業が増えてきています。

SDGs は 2015 年に「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」として国連サミットで採択されており、その目標である SDGs の達成年まであと 8 年となっています。

それに関連して、サプライチェーンを始めとする自社外での人権への配慮が問題となっており、投資家、NGO、消費者等は、人権問題に対する企業の対応へ厳しい目を向けるようになってきています。

これらについては、欧米等において議論が蓄積されているところではありますが、実務的な対応については過渡期であり、その状況が日々変化しています。

そこで弊所では、法的な観点から SDGs プラクティスグループによる ESG/SDGs/人権 DD に関する情報提供を継続的に行うことで、皆様のお役に立つことができればと考え、本ニューズレターを発行することにいたしました。

本ニューズレターはその第 1 回となりますが、ロシアによるウクライナ侵攻やミャンマー軍事政権の問題などから、紛争地域からの事業撤退をはじめとする人権リスクに関心が高まっていることから、この点を取り上げてお伝えいたします。

これから ESG/SDGs/人権 DD 関連ニュースを連載として発行いたしますので今後ともよろしくお願いたします。



2. 紛争等の影響を受ける地域における人権 DD に関するガイドライン等

(1) 紛争等の影響を受ける地域等における人権 DD

武力紛争等により人権侵害のリスクが広範かつ高度に高まっている地域では、以下のような特殊性、考慮すべき事情があるとされています<sup>1</sup>。

- (a) 従業員等のステークホルダーが人権への深刻な負の影響を被る可能性が高い。
- (b) 地域に影響を与える力を持ち、人権侵害を行う可能性が高い紛争等の当事者自身が、その地域において様々な活動に関与していることから、自社の事業活動と紛争等の当事者の活動が密接に関連しているかどうかの判断がより困難になり、その結果、通常どお

<sup>1</sup> 経済産業省：責任あるサプライチェーンにおける人権尊重のためのガイドライン（案）（以下「経産省ガイドライン案」）4.1.2.4



り企業活動を行っていても意図せず紛争等に加担してしまう可能性が高まる。

(c) 企業が紛争等の影響を受ける地域から撤退するに際しても特別な配慮が必要となる(後述)。

このような地域においては、このような高い人権リスクに応じた人権 DD として、「強化された人権 DD (Heightened Human Rights Due Diligence)」を実施すべきとされています。

このほか、他国政府や NGO などの指摘により、事業活動を行う地域の国家等の統治者の関与の下、人権侵害が行われていることが想定される地域も存在します。このような地域では、自社が行う事業活動や、当該統治者の関与が深い取引相手方の収益が、納税等を通じて当該統治者の関与の下で行われる人権侵害の資金源となるなどの懸念が生じ得ます。また、製品やサービスの生産・供給過程といった、サプライチェーン・バリューチェーンの過程で、国家的に、あるいは統治者の関与の下で人権侵害が行われている懸念が生じる場合もあります。

しかしながら、自社の事業活動と人権侵害との関連性の有無・強弱を判断することは容易でなく、特に、統治者の関与、あるいは迫害の恐れなどから、関係者からの協力が得られにくく、実態の解明が容易でないことが想定されます。

このような場合においても、紛争等の影響を受ける地域と同様に、強化された人権 DD を実施すべきとされています。

## (2) 強化された人権 DD

経産省ガイドライン案においては、強化された人権 DD について、明確な定義づけはされていません。他方で、人権及び多国籍企業並びにその他の企業の問題に関する作業部会のレポート"Business, human rights and conflict-affected regions: towards heightened action"<sup>2</sup>や、国連開発計画の"Heightened Human Rights Due Diligence for Business in Conflict-Affected Contexts: A Guide" (以下「国連開発計画 (UNDP) ガイドライン」)<sup>3</sup>が参照されています。

強化された人権 DD においては、事業を行っている領域での人権侵害状況の把握をより詳細に行ったうえで、人権侵害が現に生じているポイントや、人権侵害に至らせる潜在的な引き金や影響力を特定することにより、より確実に当該事業活動による人権侵害への寄与を回避しようとするものです。

具体的な流れは以下のとおりです。

- ① 事業を行っている領域での人権侵害状況をより詳細に把握する。この際、人権侵害が現に生じているポイントや、人権侵害に至らせる潜在的な引き金や影響力の特定などの人権リスク分析を実施し、定期的に更新する。
- ② 当該人権侵害状況と自社の事業との関連性を把握する。この際、人権リスク評価の結果と自社の事業活動の流れを関連付けることを意識する。
- ③ 自社の事業活動が人権に与える影響の程度を把握する。この際、人権侵害評価を実施する。
- ④ 把握した内容を基に、人権に対する負の影響を回避または緩和する措置を講じる。この際、強化された人権 DD により特定された問題点を考慮に入れつつ、計画、実施、監督、評価を行い、適宜、事業活動の見直しも図る。

## (3) 責任ある撤退

紛争等の影響を受ける地域において、急激な情勢の悪化等により撤退を余儀なくされ

<sup>2</sup> <https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/report-business-human-right-and-conflict-affected-regions-towards>

<sup>3</sup> <https://www.undp.org/publications/heightened-human-rights-due-diligence-business-conflict-affected-contexts-guide>



る場合においても、撤退それ自体について、以下のような、通常の場合とは異なる考慮要素が存在します。

- ・ 新規参入や買収等により撤退企業を代替する企業が登場しないことも十分に想定され、消費者が生活に必要な製品・サービスを手に入できなくなる可能性
- ・ 撤退企業から解雇された労働者が新たな職を得ることが一層難しくなる可能性
- ・ 職を失った労働者が生活を維持するために武装勢力に加わり、人権侵害が助長される可能性
- ・ 撤退の際に企業の労働者が危険にさらされる可能性

責任ある撤退とは、撤退により生じうる新たな、あるいは拡大されるステークホルダーへの負の影響を可能な限り緩和したうえで行う撤退を指し、企業が紛争地域から撤退する際は、このような考慮が必要となります。そのため、このような地域においては、情勢の悪化に備えて、このような人権侵害リスクを可能な限り緩和する策を盛り込んだ撤退計画を、事前に検討しておくことが有用です。

### 3. ケーススタディ

#### (1) 事例 1

外国 X では長い軍事政権下から民主的な投票によって選ばれた政府が 4 年程度続いているが、依然として官民ともに軍の影響が強い状況にある。日本で清涼飲料水などの製造を行う A 社はミャンマーの清涼飲料水メーカーへの投資を行うにあたり、デューデリジェンスで注意すべき点はあるか。

#### (2) 検討

想定されたケースはミャンマーの最大手のビール会社「ミャンマー・ブルワリー（以下「MBL」）」に対してキリンホールディングス（以下「キリン HD」）が投資し、ミャンマーに進出した事例となります。

キリン HD は 2015 年にアジア最後のフロンティアと呼ばれたミャンマーへ進出しています。MBL の株式を軍と関係する現地大手企業「ミャンマー・エコノミック・ホールディングス（以下「MEHL」）」と合弁（キリン HD51%：MEHL49%）で保有し、事業を行ってきました。しかし、2021 年 2 月にミャンマーで国家緊急事態宣言が発出され、国の司法・立法・行政の権限が大統領から国軍司令官に委譲され、抗議する市民への弾圧や殺害が相次いだと報道されるようになりました。MBL からの配当金が MEHL を通じてミャンマー国軍へと流れているといった指摘がある上、国軍への反発が大きい現地では、市民らによる MBL 製品の不買運動が発生するなどキリン HD の事業継続の判断が注目を集めていました。

キリン HD は株式譲渡による撤退を検討していると報じられていましたが、欧米系企業などは人権リスクから買収に二の足を踏み、合弁契約上 MEHL の同意も不可欠とされており、売却候補先の選考は難航したものと考えられます。

結果的にキリン HD が保有する 51% の株式を、MBL が自己株取得するかたちで撤退すると発表されました。株式の譲渡価格は約 224 億円であり、2015 年の買収金額 5 億 6000 万ドル（当時の為替レートで約 700 億円）、買収から撤退までの配当金などを含めても買収額の 3 分 1 程度は損失となった状態で撤退することとなると予測されています。

キリン HD が投資した 2015 年当時においても軍とのつながりは懸念されていたものと推測されますが、2011 年から徐々に欧米の経済制裁が解除されていき、民主的な選挙が始まる段階となっていたため、合弁先の人権リスクについては国家による人権侵害リスクが低いと判断した上で買収した可能性があります。実際に、キリン HD の磯崎氏は「十分なデューデリジェンスをして、平和な国になるだろうと期待して参入した。自分に瑕疵があるかとか、問題があるとは感じていない」と発言しています。

なお、キリン HD は、2018 年には国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に準拠した

「キリングroup人権方針<sup>4</sup>」を策定し、2022年にはサステナビリティ全体を統括するグループ CSV の会議体として「グループ人権会議」を位置づけ、人権尊重を推進する取り組みを強化していると発表するなど、継続的な活動を行っています。

国連開発計画（UNDP）ガイドラインによれば、投資後に国が紛争地域となった場合に、紛争地域でのビジネスは紛争に影響を与える可能性があり、早すぎた撤退は遅すぎた撤退と同じように損害が拡大する恐れがあると記載されています。

リスクが顕在化した場合は事業継続したとしてもそれ自体に批判があり、撤退を決めた場合にも批判が集まるとされており、「責任ある撤退」との言葉があるように撤退の判断は難しいものと言えます。

また、経産省のガイドライン案では、特に国家等の統治者の関与のもとでの人権侵害は収益が納税等を通じて人権侵害の資金源となる懸念があり、強化された人権 DD を実施し、通常より慎重な判断が求められ、事前に撤退計画を検討しておくことの有用性が記載されています。

そのため、デューデリジェンスでは、投資先、合弁相手が「負の影響を引き起こしているか」、「人権への負の影響を助長しているか」を投資前に調査するだけでなく、投資後も継続的に調査を行うことが必要である点に注意すべきと言えます。その上、相応のリスクが発見された場合には、事前の撤退計画を作成することを検討することも一つの方法と考えられます。

#### 4. まとめ

ESG/SDGs/人権 DD の法分野においては、ほとんどの場合、法的拘束力をもった法規範（ハードロー）ではなく、法的な拘束力を持たないソフトローという形でルールが設定されています。

もっとも、欧州諸国を中心にソフトローからハードローへの遷移が見られること、ケーススタディで取り上げるように人権リスクが現実化した事例もあることから、海外子会社をもつ日系各社におかれましても現時点から専門家による各種規程の作成・人権デューデリジェンスの実施に向けた準備に着手いただくことが強く推奨されます。

以上

〈注記〉本資料に関し、以下の点をご了承ください。

- ・本ニュースレターは2022年9月15日時点の情報に基づいて作成されています。
- ・今後の政府による発表や解釈の明確化、実務上の運用の変更等に伴い、その内容は変更される可能性があります。
- ・本ニュースレターの内容によって生じたいかなる損害についても弊所は責任を負いません。

#### ◆ One Asia Lawyers ◆

「One Asia Lawyers」は、日本およびASEAN各国の法律に関するアドバイスを、シームレスに、一つのワン・ファームとして、ワン・ストップで提供するために設立された日本で最初のASEAN法務特化型の法律事務所です。当事務所メンバーは、日本およびASEAN各国の法律実務に精通した専門家で構成されています。日本およびASEAN各国にオフィス・メンバーファームを構えることにより、日本を含めた各オフィスからASEAN各国の法律情報を一括して提供できる体制を整えることに注力しております。

<sup>4</sup> [https://www.kirinholdings.com/jp/impact/community/2\\_1/policies/](https://www.kirinholdings.com/jp/impact/community/2_1/policies/)



◆ アジア SDGs/ESG プラクティスグループ ◆

「One Asia Lawyers」は、ESG・SDGs と人権 DD に関して、東南アジア・南アジア・オセアニアなどの海外においても、各国の法律実務に精通した専門家が、現地に根付いたプラクティカルなアドバイス提供およびニュースレター、セミナーなどを通じて情報発信を行っています。ESG・SDGs・人権 DD に関連してご相談がございましたら、以下の各弁護士までお気軽にお問い合わせください。

<著者／アジア SDGs/ESG プラクティスグループ>

	<p>難波 泰明          弁護士法人 One Asia 大阪オフィス パートナー弁護士          アジア SDGs/ ESG プラクティスグループ リーダー</p> <p>国内の中小企業から上場企業まで幅広い業種の企業の、人事労務、紛争解決、知的財産、倒産処理案件などの企業法務全般を取り扱う。個人の顧客に対しては、労働紛争、交通事故、離婚、相続等の一般民事事件から、インターネット投稿の発信者情報開示、裁判員裁判を含む刑事事件まで幅広く対応。その他、建築瑕疵、追加請負代金請求などの建築紛争、マンション管理に関する理事会、区分所有者からの相談や紛争案件も対応。行政関係では、大阪市債権管理回収アドバイザーを務めるなど、自治体からの債権管理回収に関する個別の相談、研修を担当。包括外部監査人補助者も複数年にわたり務め、活用賞を受賞するなど、自治体実務、監査業務にも精通している。</p> <p>yasuaki.nanba@oneasia.legal          06-6311-1010</p>
	<p>齋藤 彰          One Asia Lawyers Group 顧問          弁護士・神戸大学名誉教授・CEDR 認定調停人</p> <p>大手海運会社で北米・紅海・欧州向けの自動車専用船の運行管理を経験したのち、研究者への転身を決意。神戸大学法学研究科で比較契約法・国際取引法・国際 ADR 等の教育研究に従事し、学生の国際模擬仲裁大会参加等を促進することにより、法律学のグローバル化に努めてきた。また法科大学院生の海外インターンシップ制度や英語による LL.M.プログラムの創設を主導した。その間に、ICC 仲裁及び調停の実務にも従事し、英国を代表する ADR 機関である CEDR の調停スキルトレーニング (CEDR MST) の日本での初の実施に尽力した。2018 年から One Asia Lawyers の顧問に就任し、実務・教育・研究の架橋に勤めてきた。ビジネスと人権及び海外腐敗慣行防止に向けた規律枠組みの最新動向の調査研究にも取り組んでいる。</p> <p>akira.saito@oneasia.legal</p>



栗田 哲郎  
One Asia Lawyers Group 代表  
シンガポール・日本・USA/NY 州法弁護士

日本の大手法律事務所に勤務後、シンガポールの大手法律事務所にパートナー弁護士として勤務。その後、国際法律事務所アジアフォーカスチームのヘッドを務め、2016年7月One Asia Lawyers Groupを創立。シンガポールを中心にクロスボーダーのアジア法務全般（M&A、国際商事仲裁等の紛争解決等）のアドバイスを提供している。2014年、日本法弁護士として初めてシンガポール司法試験に合格し、シンガポール法のアドバイスも提供している。



佐野 和樹  
One Asia Lawyers パートナー弁護士（日本法）  
ミャンマー・マレーシア統括  
アジアSDGs/ESGプラクティスグループ

2013年よりタイで、主に進出支援・登記申請代行・リーガルサポート等を行うM&A Advisory Co., Ltd.で3年間勤務。2016年のOne Asia Lawyers設立時に参画し、ミャンマー事務所・マレーシア事務所にて執務を行う。2019年にミャンマー人と結婚し、現在はミャンマーに居住しながらミャンマー・マレーシア統括責任者として、アジア法務全般のアドバイスを提供している。

kazuki.sano@oneasia.legal